

Incorporando El Acuerdo en las Reuniones del Personal

HOJA DE CONSEJOS

Estos consejos se pueden utilizar durante las reuniones del personal para crear y mantener un clima emocional positivo.

COMIENZA CON UN SENTIMIENTO

Comienza las reuniones del personal con una reflexión sobre una palabra emocional del Acuerdo. Por ejemplo, pide al personal que forme parejas. Luego, pídeles que piensen en un momento reciente en el que se hayan sentido inspirados, orgullosos, contentos (u otra palabra de su Acuerdo) en la escuela, incluso cuándo tuvo lugar el evento, dónde estaban, quién estuvo presente y qué sucedió que los hizo sentir de esta manera. Invita a otras personas a compartir.

APOYARSE EL UNO AL OTRO

Pídele al personal que compartan nuevas ideas para generar nuevas emociones del Acuerdo en ellos mismos o en sus compañeros/as.

COMPRUEBA EL PROGRESO

Tómate un momento para reflexionar sobre los comportamientos enumerados en el Acuerdo y discute en grupo:

- ¿Hemos estado viviendo el Acuerdo?
- ¿Hemos reconocido los esfuerzos de los demás de forma constante?
- ¿Nos hemos ofrecido ayuda unos a los otros?

RENOVAR LOS COMPROMISOS

Renueva los compromisos del Acuerdo. Pide a los miembros que piensen en aquellas acciones que le son más difíciles de cumplir y cómo pueden trabajar para desarrollar las habilidades que necesitan para cumplirlas. Considera incluir nuevos comportamientos al Acuerdo, cuando surgen nuevas dificultades, problemas o retos a lo largo del curso.

CIERRA EL AÑO ESCOLAR

En la última reunión de claustro, discute las formas en que el Acuerdo representó su práctica docente. Pídele al personal que comparta cómo el Acuerdo impactó en su trabajo y el clima escolar.

REALIZA REUNIONES TRIMESTRALES O SEMANALES

Lleva a cabo una Encuesta del Acuerdo anónima para recopilar datos. Dedicar una reunión del personal para revisar los datos, celebrar los éxitos y considerar metas y estrategias específicas, medibles y alcanzables para abordar las áreas desafiantes. Posteriormente, revisa el Acuerdo en base en los resultados de la encuesta del Acuerdo. Analiza lo que funciona bien, lo que falta, las áreas de mejora y las revisiones necesarias.