

Introducción al debate del Plano

HOJA DE CONSEJOS

Esta hoja informativa presenta el debate sobre el Plano y el papel del facilitador.

¿QUÉ ES EL DEBATE DEL PLANO?

El debate del Plano es un proceso cooperativo que adapta las preguntas de Reflexión del Plano para resolver conflictos y reparar relaciones.

El diseño del debate adapta algunos aspectos relacionados con la justicia e incorpora comprensiones de empatía basadas en la investigación. El debate requiere un facilitador que sea reflexivo y con voluntad de ayudar.

¿CUÁNDO SE DEBE UTILIZAR UNA CONFERENCIA DEL PLANO?

El debate del Plano se puede aplicar a conflictos que no están resueltos actualmente o que siguen sin resolverse, que involucran a dos o más personas que están juntas en una misma comunidad. Por ejemplo, una Conferencia del Plano puede tener lugar entre dos compañeros de trabajo que deben encontrar una manera de trabajar juntos de una manera eficaz o entre un pequeño grupo de estudiantes que están en desacuerdo.

Esta práctica brinda a todas las partes en conflicto la misma oportunidad de expresar sus emociones mutuamente en un entorno seguro, así como compartir lo que necesitan para reparar la relación.

EN QUÉ MEDIDA EL PLANO PUEDE REPARAR RELACIONES?

Al discutir el conflicto en el debate del Plano, podemos restaurar las relaciones, el grupo y ser más efectivos en el manejo de los conflictos.

El debate del Plano es una gran solución cuando las personas no están “viviendo” el Acuerdo o realizando las acciones que se comprometieron a cumplir.

El objetivo del debate del Plano es reparar la comunidad que ha sido dañada por el conflicto, ya sea intencionalmente o por malentendidos.

¿CUÁL ES EL PAPEL DE UN FACILITADOR?

El papel del facilitador en el debate es crucial.

- El facilitador ayuda al grupo a crear y mantener un espacio en el que cada participante se sienta seguro para hablar honesta y abiertamente sin faltarle el respeto a nadie más.
 - El facilitador guía la conversación y puede estimularla recordándoles a los participantes las preguntas, reformulando las preguntas o haciendo preguntas de seguimiento que mantengan a los participantes en el camino correcto.
 - El facilitador no controla los problemas planteados por los participantes ni intenta posicionarlos hacia un objetivo. El papel del facilitador no es solucionar el problema o proponer soluciones al conflicto que está abordando el debate.
 - El facilitador solo hace las preguntas y parafrasea las respuestas de una manera que le permite a los participantes aportar su propia solución.
-